INFORMATIVA SUL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001 DI SORGENIA FINALE EMILIA S.R.L. E SUL CODICE ETICO DEL GRUPPO SORGENIA

Il D.Lgs. 231/2001 (di seguito "**Decreto 231**") ha introdotto nel nostro ordinamento la responsabilità in sede penale degli enti per una serie di reati commessi – nel loro interesse o vantaggio – da persone che svolgono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione dello stesso, nonché da persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei medesimi.

Il Decreto 231 prevede, al contempo, la possibilità per l'ente di beneficiare di un'esimente dalla responsabilità laddove abbia adottato ed efficacemente attuato un modello di organizzazione e gestione (di seguito "**Modello 231**"), nonché attribuito il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza dello stesso ad un organismo dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, ovverosia l'Organismo di Vigilanza (di seguito "**OdV**").

Sorgenia Finale Emilia S.r.l. (di seguito la "**Società**"), al fine di migliorare la propria *governance* e sistema di *compliance* alla normativa vigente e nell'interesse di tutti gli *stakeholder*, ha adottato un proprio Modello 231 ed il Codice Etico del Gruppo Sorgenia.

Tra le principali finalità perseguite con l'adozione del Modello 231 vi è la sensibilizzazione dei soggetti che operano a vario titolo nell'interesse della Società, affinché operino nell'assoluto rispetto della normativa rilevante.

La violazione del Modello 231 della Società o del Codice Etico del Gruppo Sorgenia può comportare, anche a prescindere dalla commissione di un reato e dall'esito di un procedimento penale, conseguenze sanzionatorie, commisurate alla gravità della violazione, per il trasgressore, sia che questo sia un dipendente o collaboratore della Società, sia che questo sia una controparte contrattuale della stessa.

Con riferimento alle controparti contrattuali (che si tratti di consulenti, fornitori o *partner*), il Modello 231 della Società richiede anche che la Società disciplini i relativi rapporti garantendosi – tramite apposite clausole contrattuali – la facoltà di risolvere i contratti in essere in caso di violazioni dello stesso oppure di coinvolgimento in procedimenti penali per reati rilevanti in ambito 231.

È, pertanto, molto importante che anche le controparti contrattuali della Società conoscano e si impegnino al rispetto del contenuto del Modello 231 e del Codice Etico di Gruppo dalla stessa adottati.

A tal fine, Vi preghiamo di prendere visione del Modello della Società e del Codice Etico del Gruppo Sorgenia al seguente link: https://www.sorgenia.it/governance.

Vi ricordiamo, inoltre, che, in conformità a quanto previsto dal D.lgs. 231/2001, la Società ha istituito un Organismo di Vigilanza con il compito di vigilare sull'osservanza e il rispetto dei principi contenuti nel Modello 231 da parte di chiunque operi presso o per conto della Società.